







## 入賞診断指導事例 ◇◇

- イ. 第1ラインも騒音職場であることの騒音教育を、当該職場の作業者のみならず関係職場の上司にも行うこと。
- ロ. 工場上司等（職場パトロールを含む）が第2課に立ち入るときには、必ず耳せんを着用すること。（従来は、上司やパトロールが立ち入る際には耳せんを着用していない。）

### D. 最終チェック時（中間チェック半年後）の診断指導

#### (1) 診断指導目的

前回の中間チェック診断指導事項の実施状況をチェックすると共に、前回指導の修正が必要となった事項があれば追加修正指導を行う。

#### (2) 前回指導事項の実施状況

前回の指導事項は、ほぼ実施してあった。  
注：最終チェック診断指導直前の状況

##### 1. 作業環境測定結果

###### ◎第1課（調合部門）

粉じん：第1管理区分（向上した）

特化物：第1管理区分

酸化鉛：第1管理区分

騒音：第3管理区分（92dB）

###### ◎第2課（成型部門）騒音

第1ライン：第3管理区分（92dB）

第2ライン：第3管理区分（102dB）

##### 2. 耳せん着用率

###### ◎第1課：100%（1／1）（向上した）

###### ◎第2課 第1ライン：100%（3／3） (向上した)

第2ライン：100%（3／3）

#### (3) 診断指導事項

最終チェック時には、当初の目標を全て達成したことを確認することができた。したがって、特に追加指導事項はなかった。

#### (4) 改善に効果があったと思われる工夫等

- イ. 単に1回だけの診断指導にとどまらなかつたため、中間及び最終チェックができたこと。

- ロ. 数回足を運んだお陰で事業場側と懇談する機会が増え、意思疎通がかなり図れたこと。

- ハ. 粉じんの環境改善には、原料空き袋処理個所にも局排を着けたこと。

- ニ. 2次発じん源の雑物置場を撤去したこと。

- ホ. 清掃にも配慮してもらい、2次発じんを防止したこと。

- ヘ. 騒音職場の耳せん着用向上には、上司を含めての教育と、現場に入る人全員の耳せん着用を励行したこと。

## 5. 改善の効果

#### (1) 数字による改善の効果

改善の効果を数字で表すと次のようになる。

##### ① 作業環境測定結果（騒音を除く）

粉じん：第3管理区分→第2→第1：目標達成

特化物：第1管理区分→第1→第1：目標達成

酸化鉛：第1管理区分→第1→第1：目標達成

##### ② 騒音職場の耳せん着用率

第1課：0%→0%→100%：目標達成

第2課：第1ライン：0%→33%→100%：目標達成

第2ライン：100%→100%→100%：目標達成

#### (2) まとめ

最終チェック時には当初の目標を全て達成することができた。当方もそれなりの工夫はしたが、事業場側の全面的協力があってこそこの達成である。

#### (3) 今後の課題

今後の課題は騒音減少対策であろう。

顧問という立場でじっくり腰を落ち着けて取り組め、かつ、事業場側も設備投資ができる経済的余裕があるならば、騒音減少対策を行うのが望ましい旨を事業場に伝えてある。